

福利厚生のご案内

※対象者は、当社基準による

健康管理 ・ 安全衛生

健康診断（年1回）	従業員の健康を守るため、年1回の健康診断を実施。35歳以上の方には、胃・大腸がんの検査を任意で行っております。
インフルエンザ予防接種	従業員の健康と職場での蔓延を防止する目的で、インフルエンザ予防接種の費用補助を行っております。
熱中症対策	厳しい暑さの対策として、夏シーズン、塩タブレットを提供しています。オールシーズン通じて設置のミネラルウォーターと併せて、熱中症対策の一環です。

慶弔 ・ 特別休暇 ・ 永年勤続表彰

永年勤続表彰	永きにわたり、社業発展に寄与された功績を称え、永年勤続表彰を行っております。 記念品として「金一封」を贈呈
結婚祝金	結婚のお祝いとして、勤続年数に応じて支給します。
結婚に伴う特別休暇	結婚のお祝いとして結婚式等に利用できる休暇です。（特別休暇扱い）
結婚のお祝い電報	結婚式や披露宴を行う場合、お祝い電報を送ります。
出産祝金	出産のお祝いとして、従業員または配偶者が出産した場合に支給します。
出産立ち合い休暇	従業員の配偶者の出産に立ち会う際に、取得できる休暇です。（特別休暇扱い）
育児休業について	出生時育児休業（産後パパ育休）を利用する男性従業員も毎年取得実績があります。 ★ 男性従業員の育休取得実績あり（毎年）
「忘新年会」などの費用補助 ※希望者のみ参加できます。	忘・新年会など、費用は会社が補助。 コミュニケーションUP の一つの方法として、気軽に参加できます。
「社員旅行」の費用生補助 ※希望者のみ参加できます。	年に一度、社員旅行を実施しており、費用は会社が全額または一部を補助します。 旅行先では、なかなか顔を合わせる機会のない部署を超えた交流が生まれ、 普段の業務では見られない一面を知ることによってチームワークがさらに深まり、 部署や年齢を超えたつながりを育んでいます。